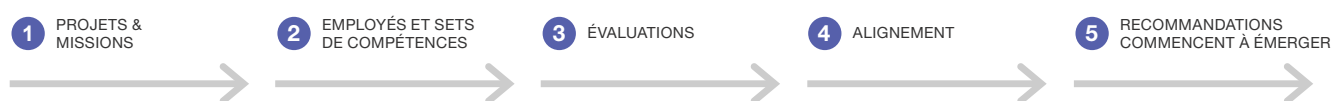


# Solution d'alignement employés/missions

## Vos employés et les missions de votre entreprise...alignés

La sélection des candidats pour des projets peut s'avérer diffuse, cruciale et complexe. Imaginez bénéficier d'une compréhension complète des compétences de vos employés, sans vous reposer exclusivement sur les sources de données internes telles que les CV d'entreprise normalisés, les autoévaluations et les évaluations de performances. Il arrive trop souvent que les entreprises n'aient pas conscience des véritables compétences de leurs employés. De fait, ils attribuent d'importants projets aux mauvaises personnes. Aujourd'hui, les données relatives aux employés sont essentiellement confinées dans des systèmes spécialisés (gestion RH, finances, e-mails, réseaux sociaux, etc.) créés chacun à des moments différents pour répondre à des besoins bien spécifiques. Ces divers systèmes sont dotés de modèles de données extrêmement structurés, trop rigides pour intégrer des sources et formats de données multiples. Il est tout simplement trop compliqué de fournir une vue intégrée de toutes les données de vos employés.

Les dirigeants d'entreprises aux talents divers peinent à aligner promptement et efficacement les compétences actuelles et pertinentes sur les besoins en termes de missions et d'activité. Ainsi, la recherche d'un candidat maîtrisant le pashto, connaissant bien le nord de l'Afghanistan et du Pakistan et comprenant la géographie de la région nécessiterait de multiples recherches dans des silos de données trop nombreux. Répondre à ce besoin passe par des recherches sur des systèmes internes multiples et par l'agrégation manuelle des résultats, de façon à obtenir une vue complète de toutes les compétences d'un employé.



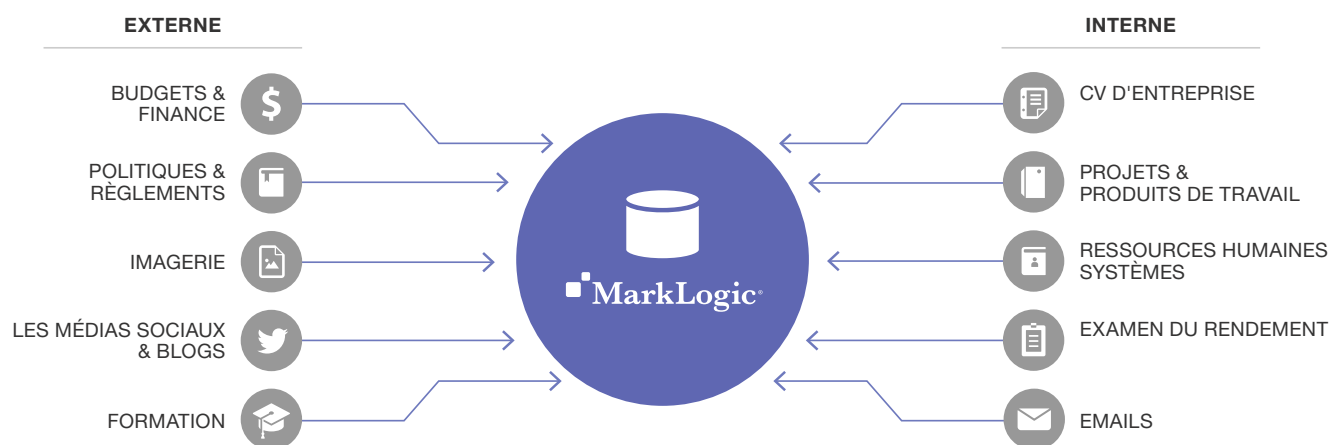
Trouver les bons employés pour les bonnes missions s'avère bien souvent un procédé chronophage et très manuel impliquant de nombreuses étapes.

Ce processus peut impliquer un certain nombre d'étapes :

- Il faut découvrir, compiler et hiérarchiser les listes de projets et de missions.
- Il faut découvrir, compiler et hiérarchiser les listes d'employés possédant les compétences adaptées.
- Des rapports doivent être agrégés et générés manuellement pour évaluer les compétences actuelles des employés.
- Les employés et les projets doivent être comparés et alignés manuellement
- Des recommandations commencent à se faire jour

## La solution MarkLogic®

Pour lancer rapidement de nouveaux projets, votre entreprise doit agréger promptement les données existantes, prendre en compte les nouvelles sources de données et intégrer les résultats des analyses et les flux de travail. Objectif : prendre des décisions précises en temps opportun. Grâce à la solution MTA (Mission Talent Alignment) de MarkLogic, vous pouvez aligner les compétences sur les besoins de votre entreprise en intégrant toutes les données internes ou externes (HRMS, autres systèmes d'entreprise internes), ainsi que les communications et travaux quotidiens tels que les rapports, les messages de blogs et les parutions internes ou externes. Grâce à cette vue unifiée des véritables effectifs et ressources de l'entreprise, les décideurs disposent d'une vue complète des compétences effectives d'un employé, ainsi que des forces et lacunes pour une mission, un objectif ou un projet.



MarkLogic intègre des données complexes pour fournir des outils de recherche et de découverte avancés en termes de missions et de compétences, et effectuer des analyses sémantiques et géospatiales sophistiquées

En intégrant la solution MTA de MarkLogic, les décideurs bénéficient d'une vue complète de leurs effectifs, ce qui vous permet d'aligner plus efficacement les compétences sur les missions de l'entreprise. Les fonctions sémantiques et de géolocalisation de MarkLogic peuvent servir d'outils de recherche et de découverte de compétences avancés dans des régions du monde spécifiques. Cela peut aider votre personnel à trouver justement ce candidat idéal parlant le pashto, connaissant bien la frontière afghano-pakistanaise et comprenant la géographie de la région.

A mesure que les politiques, règlements et budgets changent, la solution MTA vous permet de vous adapter facilement et d'accélérer l'affectation d'employés à de nouveaux projets. Votre entreprise peut rechercher rapidement le candidat idéal répondant à tous les critères d'un projet, en passant par une plate-forme unique. Cette solution profite non seulement aux projets et aux missions, mais aussi aux employés en mettant en évidence les résultats de leurs travaux, afin qu'ils obtiennent la reconnaissance qu'ils méritent.

## Un succès éprouvé

De nombreux analystes du secteur désignent MarkLogic comme l'un des chefs de file des bases de données d'exploitation et NoSQL. Avec nos partenaires, nous avons déployé des solutions d'intégration de données, de recherche, d'analyse et de livraison de contenu pour certaines des plus grandes entreprises au monde. Ces entreprises ont besoin d'un savant mélange de fiabilité, de flexibilité et de sécurité que seule la plate-forme Enterprise NoSQL de MarkLogic peut fournir.

## À propos de MarkLogic

Depuis plus de dix ans, des entreprises du monde entier font confiance à MarkLogic pour renforcer leurs applications informatiques novatrices. S'appuyant sur son expertise mondiale en intégration de données des silos, MarkLogic propose une base de données Enterprise NoSQL opérationnelle et transactionnelle permettant à ses clients de développer des applications nouvelle génération grâce à une vue complète de leurs données. Basée dans la Silicon Valley, MarkLogic possède des bureaux aux États-Unis, en Europe, en Asie et en Australie.